

Les Crudettes appartient au pôle végétal du groupe LSDH ; Société familiale de plus de 100 ans, spécialisée dans l'agroalimentaire.

Depuis 1984, Les Crudettes proposent des salades vertes et des salades composées fraîches et prêtes à manger, tous les jours de l'année, à tous les consommateurs en France (et aussi des crudités, des fruits, des herbes aromatiques, des jus de fruits, des soupes... toujours frais).

Les sites Les Crudettes sont implantés au cœur des bassins de production végétale du Val de Loire (Châteauneuf sur Loire 45) et de la Provence (Cabannes 13). **Notre Passion** : travailler en partenariat avec des producteurs expert de la terre, au plus proche de nos sites.

Nous transformons et distribuons au niveau national, sur les circuits de la grande distribution et de la restauration hors foyer (domicile), à sa marque ou sous marque distributeur.

Notre Mission: Permettre à chacun de mieux se nourrir; grâce à des fruits et légumes frais, disponibles partout, issus du travail de producteurs engagés.

RESPONSABLE RH

CDI - H/F

Rôle : Coordonner l'ensemble des activités liées à la gestion des RH en fonction de la politique RH Groupe.

Missions principales :

- Conseiller les managers de proximité dans la gestion de leurs équipes sur le site
- Maintenir un climat social positif et développer une culture d'entreprise en assurant une écoute active et confidentielle des salariés et en participant au développement de leur motivation
- Entretien et animer les relations avec les instances représentatives du personnel (DS, CSE, CSSCT, organisations syndicales)
- Organiser le recueil des besoins formation, définir les orientations, élaborer le plan de développement des compétences et superviser sa réalisation
- Développer les projets liés à la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) ou la GEPP (gestion de l'emploi et des parcours professionnels) et à la mobilité interne en favorisant la détection de talents, l'acquisition de compétences et les évolutions de carrière (anticiper les besoins, inventorier les compétences, actualiser les fiches de poste, gérer les départs...)
- Définir, piloter et mettre en œuvre la politique de recrutement en fonction des besoins des services.
- Mettre en œuvre les entretiens professionnels
- Assurer le pilotage et la gestion du dossier Intérim, et les relations avec les ETT
- Prendre en charge les projets RH confiés par la DRH
- Etablir les tableaux de bord mensuels, et tous indicateurs utiles pour l'activité RH

Périmètre : Cabannes (13) environ 200 collaborateurs
Arras (62) environ 20 collaborateurs (1 déplacement/mois - minimum)

Profil : Vous disposez d'une formation dans les Ressources Humaines et vous avez une expérience dans une fonction similaire au poste.

Professionnel de terrain, bon communicant avec un certain sens de la négociation. Vous êtes de nature simple, naturel et enthousiaste : n'hésitez pas, ce poste est fait pour vous !

Conditions :

- Déplacements fréquents à prévoir sur le site d'Arras (62) et de Châteauneuf Sur Loire (45 - Siège)
- Rémunération Fixe sur 13 mois + variable
- Forfait jours + RTT (une dizaine par an) + Compte épargne temps

N'HESITEZ PLUS ET REJOIGNEZ NOUS !